

**ĐẢM BẢO NHÂN LỰC CHUYÊN
MÔN MỘT CÁCH CÔNG BẰNG**



Dự án mẫu tuyển chọn lao động từ Việt Nam để đào tạo trong ngành điều dưỡng đa khoa

Hiện trạng

Đảm bảo cung cấp dịch vụ điều dưỡng có chất lượng là một trong những nhiệm vụ quan trọng nhất của chính sách xã hội. Do biến đổi cơ cấu dân số tại Đức, nên ngay từ bây giờ ngành điều dưỡng đã thiếu nhân lực chuyên môn (xem kết quả phân tích các khó khăn của Viện Kinh tế Đức ở Cologne). Theo kết quả một nghiên cứu của IEGUS/RWI 2015 (Viện nghiên cứu Kinh tế y tế và Kinh tế xã hội châu Âu kết hợp với Viện nghiên cứu kinh tế Rhein-Westfalen) thì đến năm 2030 chỉ riêng ngành điều dưỡng người già (điều dưỡng nội trú và ngoại trú) đã cần thêm hơn 200.000 nhân lực, trong đó gần 100.000 là điều dưỡng viên chuyên môn. Trong thời gian trung hạn và dài hạn không thể đáp ứng được nhu cầu nhân lực này bằng nhân lực trong nước và nhân lực từ các nước thành viên EU. Việc tuyển dụng nhân lực chuyên môn từ các nước thứ ba trong tương lai gần sẽ rất quan trọng không chỉ đối với Đức, mà với cả nhiều nước khác có sự phát triển cơ cấu dân số tương tự.

Mở rộng quan hệ hợp tác thành công sang lĩnh vực đào tạo trong ngành điều dưỡng đa khoa

Để hỗ trợ ngành kinh tế điều dưỡng với phần lớn là các doanh nghiệp vừa và nhỏ, năm 2012 Tổ chức Hợp tác quốc tế Đức (GIZ) đã được ủy nhiệm thực hiện một dự án thí điểm có thể triển khai được trong thực tiễn với nước đối tác Việt Nam nhằm tuyển chọn nhân lực chuyên môn cho ngành điều dưỡng người già. Để có thể kiến tạo một cách bền vững hoạt động di cư lao động này thì việc tuyển chọn điều dưỡng viên từ nước thứ ba phải được tiến hành trên cơ sở một quy trình có cấu trúc rõ ràng. Bên cạnh việc đảm bảo đáp ứng nhu cầu nhân lực chuyên môn tại Đức, phải quan tâm đến điều kiện chăm sóc người lao động di cư và

lợi ích của nước cử sang, như tăng cường năng lực ngành y tế và thu thập kinh nghiệm và kiến thức.

Trong khuôn khổ một dự án mẫu tiếp theo (2016 – 2019) việc đào tạo nhân lực trẻ từ Việt Nam trong ngành điều dưỡng y tế sẽ được thử nghiệm và như vậy quan hệ hợp tác với Việt Nam trong lĩnh vực kinh tế y tế sẽ được mở rộng. Các chương trình đào tạo cho đến nay trong các chuyên ngành điều dưỡng đa khoa, điều dưỡng nhi khoa và điều dưỡng người già sẽ được kết hợp với nhau trong tương lai (còn gọi là đào tạo đa năng). Dự kiến các quy định pháp luật về việc này sẽ bắt đầu có hiệu lực vào năm học 2018. Vì thế dự án được mô tả ở đây sẽ được điều chỉnh phù hợp với các nội dung đào tạo được sửa đổi trong tương lai, để bảo đảm dễ dàng chuyển tiếp sang chương trình đào tạo đa năng theo kế hoạch tại Đức.

Mô tả dự án thí điểm

Từ năm 2016 sẽ tổ chức hai đợt, mỗi đợt tuyển chọn tại Việt Nam khoảng 100 lao động trẻ Việt Nam sang đào tạo trong ngành điều dưỡng tại Đức. Họ sẽ tham gia một chương trình đào tạo xác định trình độ được nhà nước tài trợ và hợp tác với Viện Goethe tại Hà Nội: 13 tháng học tiếng Đức để đạt được trình độ bậc B2, bao gồm cả phần học ngôn ngữ chuyên môn, tập huấn về đa văn hóa và một môđun chuyên ngành giúp học viên chuẩn bị cho cuộc sống nghề nghiệp của một điều dưỡng viên ở Đức. Sau khi đỗ kỳ thi tiếng Đức học viên sẽ được đào tạo tại Đức thành điều dưỡng viên đa khoa. Nếu đến thời điểm đó các quy định pháp luật đã có hiệu lực thì đợt thứ hai sẽ theo học chương trình đào tạo điều dưỡng đa năng.

Các điều phối viên khu vực hiểu biết chuyên môn và các tư vấn viên biết tiếng Việt sẽ là đầu mối liên hệ để giúp đỡ học

Được ủy nhiệm của:



Federal Ministry
for Economic Affairs
and Energy

Được thực hiện bởi:

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Được hỗ trợ bởi:

Bundesagentur für Arbeit
Zentrale Auslands-
und Fachvermittlung (ZAV)

ĐẢM BẢO NHÂN LỰC CHUYÊN MÔN MỘT CÁCH CÔNG BẰNG

viên và các đối tác trong thực tế của học viên trong nghề nghiệp và lý thuyết. Các chương trình đa văn hóa kèm theo sẽ giúp học viên dễ dàng làm quen với cuộc sống thường nhật mới.

Mục tiêu của dự án thí điểm

Mục tiêu chính của BMWi là tác động lên các cơ sở và doanh nghiệp trong ngành điều dưỡng và y tế để họ nhận thức được chính sách nhân lực định hướng tới tương lai và khai thác được chiến lược dài hạn về tuyển chọn nhân lực chuyên môn. Phải chú trọng hơn nữa đến những tiềm năng trong và ngoài nước đến nay chưa được khai thác. Vì tình trạng thiếu nhân lực chuyên môn tại Đức đã bắt đầu xuất hiện trong giai đoạn đào tạo nghề, nên giai đoạn đào tạo nghề là một trọng tâm trong định hướng đang được BMWi thực hiện. Qua đó thanh niên từ các nước thứ ba có cơ hội học nghề tại Đức. Việc họ được làm việc lâu dài tại Đức với tư cách là nhân lực chuyên môn trong ngành điều dưỡng sẽ thúc đẩy quá trình hòa nhập thành công vào thị trường lao động và xã hội.

Dự án mô tả ở đây nhằm thử nghiệm việc mở rộng hợp tác với Việt Nam ra các lĩnh vực hoạt động khác trong ngành điều dưỡng (điều dưỡng đa khoa/điều dưỡng nhi khoa). Kết quả sẽ được cung cấp cho các cơ sở điều dưỡng để tham khảo – như trong dự án thí điểm đào tạo điều dưỡng viên chăm sóc người già.

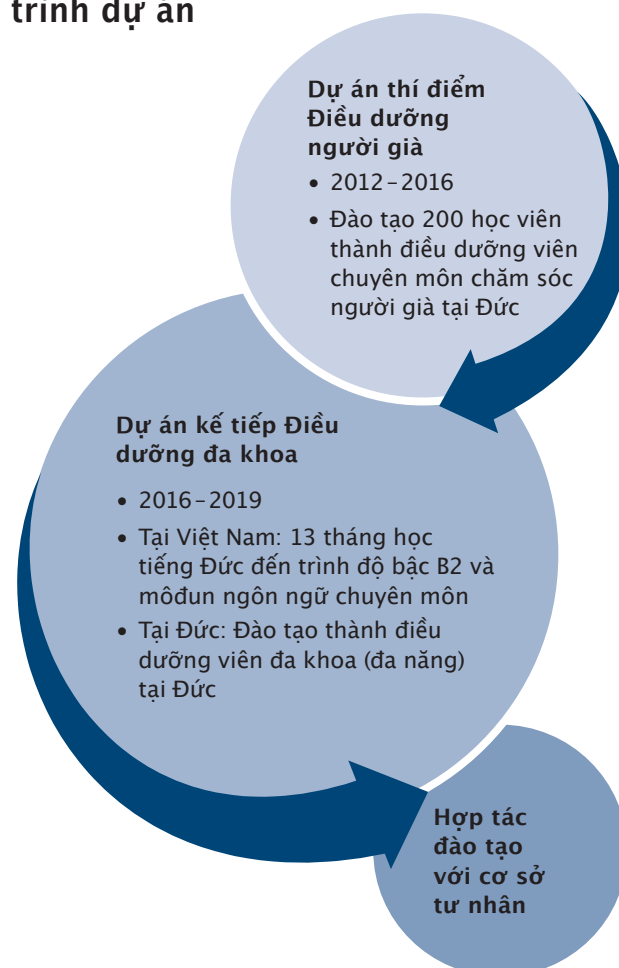
Do cơ cấu dân số trẻ nên Việt Nam có tiềm năng to lớn về lực lượng lao động. Chính phủ Việt Nam tích cực ủng hộ việc di cư lực lượng lao động chuyên môn trong ngành y tế và nhận thức được lợi thế của kinh nghiệm nghề nghiệp ở nước ngoài (chuyển giao kiến thức, kỹ năng v.v.). Hai bên đều mong muốn tiếp tục quan hệ hợp tác cho đến nay, vì hợp tác này phù hợp với mối quan tâm của Đức đến lực lượng nhân lực chuyên môn tương lai và phù hợp với quan tâm của Việt Nam về việc được chuyển giao kiến thức

trong lĩnh vực y tế, cũng như phòng chống thất nghiệp tại Việt Nam.

Cơ cấu đối tác

Dự án được Bộ Kinh tế và Năng lượng Liên bang (BMWi) ủy nhiệm cho Tổ chức Hợp tác quốc tế Đức (GIZ) thực hiện. Đối tác dự án của GIZ là Trung tâm giới thiệu việc làm và nhân lực nước ngoài (ZAV) của Cơ quan lao động liên bang (BA). Dự án được Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội Việt Nam hỗ trợ.

Các chu trình dự án



Ghi chú của nhà xuất bản

Chịu trách nhiệm xuất bản:
Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Friedrich-Ebert-Allee 40
53113 Bonn
Đức

T +49 228 44 60-0
F +49 228 44 60-17 66
E info@giz.de
I www.giz.de

Địa chỉ liên hệ

Florian Krins
E Florian.Krins@giz.de
T +49 40 18 04 724-53

Trình bày
www.schumacher-visuell.de

Ảnh
Tristan Vostry