

Tháng 9/2023

Sơ lược luật mới nhập cư lao động có chuyên môn

Thông qua Đạo luật nhập cư có chuyên môn thì những người lao động có tay nghề được đào tạo về nghề nghiệp và những người có kiến thức chuyên môn đã qua thực tế có thể nhập cư vào Đức dễ dàng hơn.

Với Luật mới đối với người lao động lành nghề có bằng đại học thì các quy định đang hiện hành như Thẻ xanh EU được tiếp tục duy trì và phần nào được mở rộng thêm. Ngoài ra có thể có một chiếc thẻ tạo cơ hội để đi tìm kiếm một việc làm.

Luật mới gồm nhiều phần. Các quy định sẽ dần có hiệu lực từ tháng 11 năm 2023. Tại đây Quý vị sẽ tìm thấy cái nhìn tổng quan ban đầu về những đổi mới đã được lên kế hoạch:

Thẻ xanh EU mới từ tháng mười một 2023

Để thực hiện các quy định của Chỉ thị (EU) 2021/1883 thì cơ quan lập pháp Đức đã chỉnh lý lại và mở rộng thêm các khả năng để nhập cư với Thẻ xanh EU:

- **Mức lương ngưỡng được giảm xuống:** Ngưỡng tiền lương cho Thẻ xanh EU đối với các ngành nghề thông thường và ngành nghề bị thiếu hụt được giảm xuống đáng kể. Trong tương lai mức lương tối thiểu là 45,3% ngưỡng để đánh giá đóng góp hàng năm trong bảo hiểm hưu trí (năm 2023: 39.682,80 euro) sẽ áp dụng cho các ngành nghề bị thiếu hụt và những người mới bắt đầu đi làm, cũng như 50% (trong năm 2023: khoảng 43.800 euro) cho tất cả các ngành nghề khác.
- **Nhóm đối tượng được nới rộng:**
 - **Những người mới vào nghề nữ và nam:** Cơ hội nhận được Thẻ xanh EU sẽ được mở ra cho nhóm đối tượng rộng hơn. Ví dụ: Những người nữ và nam có học vị người nước ngoài đã có bằng đại học trong thời gian ba năm vừa qua có thể nhận được Thẻ xanh EU, nếu những người này với công việc ở Đức đạt được mức lương tối thiểu 45,3% của mức ngưỡng để đánh giá

đóng góp bảo hiểm hưu trí hàng năm (năm 2023: 39.682,80 euro). Điều này áp dụng cho cả các ngành nghề bị thiếu hụt lẫn các ngành nghề nói chung.

- **Chuyên gia nữ và nam công nghệ thông tin (CNTT):** Điều mới nữa là các chuyên gia CNTT trong tương lai có thể nhận được Thẻ xanh EU, nếu họ dù

không có bằng đại học, nhưng có thể chứng minh ít nhất có ba năm kinh nghiệm trong nghề có thể so sánh được. Trong trường hợp này thì tính ngưỡng tiền lương thấp hơn cho ngành nghề bị thiếu hụt (45,3% của mức ngưỡng để đánh giá đóng góp bảo hiểm hưu trí hàng năm; trong năm 2023: 39.682,80 Euro).

- **Mở rộng danh sách các ngành nghề bị thiếu hụt:** Danh sách các ngành nghề bị thiếu hụt dành cho Thẻ xanh EU đang được mở rộng đáng kể. Bổ sung thêm cho các ngành nghề bị thiếu hụt cho tới nay (toán học, khoa học máy tính, khoa học tự nhiên, khoa học kỹ thuật và y học con người), những người lao động có tay nghề trong các nhóm chuyên môn sau trong tương lai cũng có thể nhận được Thẻ xanh EU nếu các yêu cầu còn lại được đáp ứng:

- Nhà quản trị trong sản xuất hàng hóa, khai thác mỏ và xây dựng cũng như trong hậu cần
- Nhà quản trị trong việc cung cấp dịch vụ trong khu vực công nghệ thông tin và truyền thông
- Nhà quản trị trong việc cung cấp các dịch vụ chuyên môn, chẳng hạn như chăm sóc trẻ em hoặc trong lĩnh vực y tế
- Nữ và nam bác sĩ thú y
- Nữ và nam nha sĩ
- Nữ và nam dược sĩ
- Đội ngũ điều dưỡng viên và hộ sinh có học vị và tương đương
- Đội ngũ chuyên giảng dạy và giáo dục trong khu vực trường học và ngoài khu vực trường học

Quý vị có thể tìm thấy danh sách chi tiết các ngành bị thiếu hụt [tại đây](#).

Ở đây ngưỡng lương thấp hơn cũng áp dụng cho những ngành nghề đang thiếu hụt (45,3% mức ngưỡng để đo sự đóng góp hàng năm; năm 2023: 39.682,80 Euro).

- **Lưu động đi lại thời hạn ngắn và thời hạn dài:** Những chủ nhân nữ và nam có Thẻ xanh EU do một quốc gia thành viên EU khác cấp, được tạo điều kiện lưu động đi lại thời hạn ngắn và thời hạn dài sang Đức. Những chủ nhân nữ và nam có Thẻ xanh từ các quốc gia EU khác được phép đến Đức với thời gian lưu trú tối đa 90 ngày và ở lại đây với mục đích hoạt động kinh doanh liên quan trực tiếp đến việc làm của họ.

Đối với thời gian lưu trú ngắn này không những không cần có thị thực mà cũng không cần đến một giấy phép lao động của Cơ quan lao động Liên bang.

Sau thời gian lưu trú tối thiểu 12 tháng với Thẻ xanh EU ở một quốc gia EU khác thì có thể việc chuyển đến ở dài hạn ở Đức sẽ không cần thị thực. Cần phải được nộp đơn để xin Thẻ xanh EU của Đức tại cơ quan quản lý nhập cư sau khi nhập cảnh.

- **Gia đình đoàn tụ dễ hơn khi đến sống với những người có Thẻ xanh EU:** Với những chủ nhân nữ và nam có Thẻ xanh EU đã sống cùng gia đình ở một quốc gia thành viên EU khác, thì việc gia đình đoàn tụ được giải quyết ưu tiên. Nếu các thành viên gia đình này phải xin thị thực do quốc tịch của họ, thì họ với giấy phép cư trú được cấp ở quốc gia thành viên trước đó có quyền nhập cảnh vào Đức với tư cách là thành viên gia đình của một người nữ hoặc nam có Thẻ xanh EU và lưu trú ở lại mà trước đó không cần thông qua các bước để làm thị thực. Khi cấp giấy phép lưu trú ở Đức thì không còn các yêu cầu về nhà ở đủ tiêu chuẩn (Điều 29 Khoản 1 số 2 Luật lưu trú) và việc phải đảm bảo cuộc sống (Điều 5 Khoản 1 số 1 Luật lưu trú).

Những thay đổi khác từ tháng mười một 2023

Quyền được hưởng cấp giấy phép lưu trú cho đối tượng có chuyên môn và việc không tính tới mối liên hệ giữa trình độ chuyên môn và công việc

Hai nền tảng pháp lý trung tâm đối với giấy phép lưu trú cho những đối tượng có chuyên môn được đào tạo nghề (Điều 18a Luật lưu trú) và những đối tượng có chuyên môn được đào tạo có học vị (Điều 18b Luật lưu trú) được thay đổi ở hai khía cạnh:

- Thứ nhất thì người đó có quyền được cấp phép lưu trú, nếu tất cả các yêu cầu được đáp ứng.
- Thứ hai hủy bỏ giới hạn là một người chỉ được phép làm việc dựa trên năng lực được nêu trong chứng chỉ chuyên môn. Như thế nếu người đó có thể trình ra việc đào tạo nghề nghiệp nâng cao hoặc một bằng đại học, thì người đó khi đi tìm việc không bị giới hạn ở những công việc liên quan đến việc đào tạo này. Có ngoại lệ đối với các ngành nghề được quy định.

Tuyển dụng lao động nữ và nam tài xế chuyên nghiệp

Việc Cơ quan lao động Liên bang cấp phép tuyển dụng tài xế chuyên nghiệp từ các nước thứ ba được đơn giản hóa. Cơ bản sẽ không còn bị kiểm tra, liệu giấy phép lái xe cần thiết của EU hoặc các nước khu vực kinh tế Châu Âu và chứng chỉ cơ bản hoặc chứng chỉ cơ bản cấp tốc có không. Ngoài ra việc kiểm tra thứ tự ưu tiên sẽ bị hủy và không đòi hỏi phải có khả năng về ngôn ngữ.

Những quy định mới về tuyển dụng và công nhận từ tháng 3/ 2024

Việc lưu trú để công nhận trình độ chuyên môn nước ngoài

Cơ hội để ở lại Đức để tham gia đào tạo tay nghề đang được mở rộng thêm. Giấy phép cư trú 18 tháng cho đến nay để tiến hành các biện pháp thích nghi (Điều 16 d Khoản 1 Luật lưu trú) bây giờ được cấp 24 tháng cho lần cấp đầu. Có thể gia hạn thêm 12 tháng nữa với thời gian lưu trú tối đa là ba năm. Qua đó các chủ lao động sẽ được linh hoạt nhiều hơn.

Việc làm thêm trong khi tiến hành biện pháp đào tạo tay nghề sẽ được tăng từ 10 lên 20 giờ mỗi tuần. Những đối tượng có chuyên môn khởi nghiệp như thế được tạo điều kiện, dễ dàng hơn khi bước vào thị trường việc làm.

Việc tiến hành các biện pháp nâng cao tay nghề ở Đức nhằm mục đích, đạt được sự tương đương hoàn chỉnh với trình độ chuyên môn của nước ngoài. Luật nhập cư mới các đối tượng chuyên môn có tay nghề đưa đến cho việc này hai con đường tiếp cận mới:

- **Nhập cảnh và làm việc trong khuôn khổ của sự hợp tác để được công nhận:**
Với sự hợp tác để được công nhận sẽ tạo điều kiện, nhận một danh hiệu lưu trú để làm công việc có nghiệp vụ và tiến hành các thủ tục công nhận cần thiết kèm theo chỉ được sau khi nhập cảnh. Trái ngược lại với các khả năng cho tới nay để tiến hành các biện pháp nâng cao tay nghề thì trong trường hợp này trước khi nhập cảnh không cần thiết phải bắt đầu thủ tục để công nhận hoặc cần phải có một quyết định tương đương phần nào. Việc cấp thị thực gắn liền với nghĩa vụ của đối tượng có chuyên môn khởi nghiệp và chủ lao động, sau khi nhập cảnh cần phải đệ đơn xin được công nhận và phải tích cực đóng góp vào quá trình đó. Các điều kiện cơ bản cho sự hợp tác là, bên cạnh hợp đồng lao động còn phải có chứng chỉ chuyên môn đòi hỏi yêu cầu ít nhất hai năm đào tạo hoặc bằng đại học, - cả hai đều phải được quốc gia đào tạo tương ứng công nhận, - cũng như kiến thức tiếng Đức ở mức độ A2 (GER). Giấy phép lưu trú thường được cấp cho một năm và có thể được gia hạn lên đến ba năm.
- Việc lưu trú cho đến nay để được công nhận theo quy định tại Điều 16 d Khoản 3 (cũ), nếu về trọng tâm là thiếu kỹ năng thực hành nghiệp vụ, thì sẽ không còn áp dụng điều đó trong tương lai. Những người có quyết định về một phần về mức tương đương, mà những phần đó trọng tâm thiếu kỹ năng thực hành nghiệp vụ, có hai lựa chọn nhằm mục đích công nhận chuyên môn ở Đức: Họ có thể trong tương lai, - cũng như cho đến nay- hoặc nhập cảnh để tiến hành biện pháp nâng cao trình độ chuyên môn (Điều 16 d Khoản 1 Luật lưu trú) hoặc nhập cảnh trong khuôn khổ của một sự hợp tác để được công nhận (Điều 16 d Khoản 3 mới Luật lưu trú).
- **Nhập cảnh để thực hiện phân tích trình độ chuyên môn:** Theo ý kiến của cơ quan có trách nhiệm thì để xác định sự tương đương với trình độ chuyên môn nước ngoài của những người muốn tìm kiếm sự công nhận thì họ nên tiến hành phân tích trình độ ở Đức, và cho mục đích này họ có thể được cấp một danh hiệu lưu trú đến sáu tháng.

Một trong những điều kiện cùng các điều kiện khác là bạn có thể chứng minh được có kiến thức về tiếng Đức. Về nguyên tắc đòi hỏi kiến thức về tiếng Đức ít nhất ở mức độ A2 (GER).

Sử dụng đối tượng có chuyên môn và lực lượng lao động

- **Quy chế đặc biệt khi có kinh nghiệm thực tế về nghề nghiệp:** Việc sử dụng những người có kinh nghiệm vững vàng trong thực tế nghề nghiệp được mở rộng. Quy chế mới nay được áp dụng cho **tất cả các ngành nghề không được quy định trong tất cả các lĩnh vực**. Yêu cầu đối với người có kinh nghiệm chuyên môn thực tế là họ phải có thể đưa trình được chứng chỉ đào tạo nghề hoặc bằng đại học được quốc gia đào tạo nước đó công nhận. Trong trường hợp dùng chứng chỉ đào tạo nghề thì thời gian cần thiết đào tạo ít nhất phải là hai năm. Để thay thế chứng chỉ được nhà nước công nhận và tuân theo một số điều kiện nhất định thì chứng chỉ của Phòng Thương mại nước ngoài của Đức là đủ. Ngoài ra, cần có ít nhất hai năm kinh nghiệm trong nghề theo đuổi. Sự công nhận về mặt hình thức trình độ chuyên môn ở Đức là không cần thiết.

Đối với các chuyên gia công nghệ thông tin (CNTT) thì việc tiếp cận thị trường lao động còn dễ dàng hơn nữa: Kinh nghiệm chuyên môn cần thiết tương ứng sẽ rút xuống còn hai năm (trước đây là ba năm). Chứng chỉ đào tạo nghề nghiệp hoặc bằng đại học vẫn tiếp tục không cần thiết. Kỹ năng về ngôn ngữ không còn phải được chứng minh để xin thị thực.

- **Tiếp cận thị trường lao động cho đối tượng phụ giúp điều dưỡng từ các nước thứ ba:** Với những đổi mới theo kế hoạch thì việc tiếp cận thị trường lao động cho đối tượng phụ giúp điều dưỡng từ các nước thứ ba được bổ sung một quy chế mới. Tất cả những người từ các nước thứ ba được đào tạo về điều dưỡng ít hơn chương trình đào tạo chuyên môn theo quy định ba năm đều có thể được tuyển dụng trong lĩnh vực y tế và săn sóc. Điều kiện cần có là, những người này hoặc có thể cung cấp bằng chứng về việc đào tạo nghề phù hợp của Đức trong lĩnh vực điều dưỡng hoặc năng lực điều dưỡng nước ngoài đã được công nhận ở Đức.
- **Tim kiếm việc làm sau khi được đào tạo về ngành y tế và công việc săn sóc:** Trợ lý điều dưỡng và người trợ giúp điều dưỡng từ các nước thứ ba đã hoàn thành khóa đào tạo ở Đức trong tương lai có thể đệ đơn xin cấp danh hiệu lưu trú để tìm việc

làm. Giấy phép lưu trú được cấp tới 12 tháng và có thể được gia hạn tới sáu tháng nếu nhu cầu cuộc sống tiếp tục được đảm bảo.

- **Giấy phép định cư cho người lao động có tay nghề từ nước ngoài:** Người lao động có tay nghề nước ngoài có giấy phép cư trú theo Điều 18a, Điều 18b, Điều 18d hoặc Điều 18g Luật lưu trú và chưa hoàn thành bất kỳ khóa đào tạo nghề trong nước cũng như chưa học đại học ở Đức sẽ nhận được giấy phép chỉ sau ba năm (trước đây bốn năm) giấy phép định cư ở Đức. Ngoài ra những người có Thẻ xanh EU nhận được giấy phép định cư còn nhanh hơn: nó có thể được cấp sau 27 tháng làm việc với Thẻ xanh EU, và khi đủ kiến thức về tiếng Đức (mức độ B1 Đức) thì thậm chí chỉ còn 21 tháng.

Đối với những người tốt nghiệp đại học hoặc đào tạo nghề ở Đức thì các quy định đặc biệt hiện hành về giấy phép định cư vẫn có hiệu lực: chỉ sau hai năm có giấy phép lưu trú để làm việc với tư cách là “lao động có chuyên môn” (giấy phép cư trú theo các Điều 18a, 18b hoặc 18d Luật lưu trú), có thể cấp giấy phép định cư cho họ.

- **Tạo điều kiện để gia đình đến sống cùng người lao động có chuyên môn:** Nếu vợ hoặc chồng hay con chưa thành niên chuyển đến sống cùng một số người lao động có chuyên môn ở Đức, thì bằng chứng về đủ không gian sống sẽ được miễn trong tương lai. Ngoài ra những người lao động có chuyên môn như vậy cũng có thể đón cha mẹ của họ và – nếu vợ hay chồng cũng thường trú ở Đức – bố mẹ vợ hay chồng đến ở với mình, nếu họ nhận được giấy phép lưu trú lần đầu tiên vào hoặc sau ngày 1 tháng 3 năm 2024.
- **Giấy phép lưu trú dành cho người nhận trợ giúp khởi nghiệp:** Để thành lập công ty thì người lao động có chuyên môn theo tinh thần của Điều 18 Khoản 3 Luật lưu trú trong tương lai sẽ nhận được giấy phép lưu trú tới 18 tháng, nếu họ cho mục đích này được trợ giúp từ một tổ chức khoa học hoặc cơ quan công quyền của Đức.

Việc làm cho sinh viên và người đang học nghề

- **Mở rộng cơ hội việc làm cho sinh viên nước ngoài:** Đối với công dân nước thứ ba học tập tại Đức bằng thị thực sinh viên thì cơ hội đi làm thêm đang được nói rộng. Số thời gian làm việc hàng năm trước đây là 120 ngày làm việc cả ngày hoặc 240 ngày làm việc nửa ngày nay được tăng lên 140 ngày làm việc cả ngày hoặc 280 ngày làm việc nửa ngày. Quy định mới tạo điều kiện dung hòa, cho phép các công việc cho sinh viên được làm tới 20 giờ một tuần. Khi đó mức tiền lương và đối tượng làm việc

không đóng vai trò gì. Trong tương lai việc đi làm thêm cũng có thể thực hiện được ngay từ đầu khi tham gia các biện pháp chuẩn bị học tập.

- **Lưu trú để tìm một nơi học đại học với triển vọng để kiếm việc làm:** Việc nhập cảnh và lưu trú với mục đích đi đăng ký học tại các trường đại học ở Đức vẫn có thể thực hiện được đối với công dân các nước thứ ba. Điều mới là có thể làm một công việc thêm 20 giờ một tuần trong khi tìm kiếm một chỗ học đại học.
- **Mở rộng cơ hội lưu trú để tìm nơi đào tạo:** Kể cả với mục đích để tìm nơi đào tạo thì công dân các nước thứ ba cũng có thể tiếp tục được nhập cảnh. Giới hạn độ tuổi đối với những người nộp đơn có tiềm năng sẽ được tăng từ 25 lên 35 tuổi và yêu cầu về kỹ năng tiếng Đức sẽ được hạ xuống mức B1 (GER). Điều này có nghĩa là sẽ mở ra cho nhóm lớn hơn các công dân nước thứ ba có thể lưu trú để tìm nơi đào tạo. Thời gian lưu trú tối đa trước đây là sáu tháng sẽ được tăng lên chín tháng. Ngoài ra những người có giấy phép lưu trú này có thể làm việc thêm 20 giờ mỗi tuần cũng như thử việc tối đa tới hai tuần.
- **Mở rộng cơ hội làm thêm cho học viên học nghề:** Trong tương lai với tất cả các khóa đào tạo nghề sẽ có thể làm việc thêm lên tới 20 giờ mỗi tuần.

Làm việc ngắn hạn theo hạn ngạch

Những thay đổi của Nghị định mang lại cơ hội mới cho làm việc ngắn hạn của công dân các nước thứ ba, không phụ thuộc trình độ của họ. Ngay sau khi Cơ quan lao động Liên bang (BA) đặt ra hạn ngạch dựa trên nhu cầu - điều cũng có thể được với sự khác biệt đối với một số ngành kinh tế hoặc nhóm nghề nghiệp nhất định – thì chủ lao động có nguyện vọng có thể nộp đơn xin giấy phép lao động hoặc sự chấp thuận để có một danh hiệu lưu trú cho lao động chuyên môn từ nước ngoài. Những cái này được cấp, nếu:

- Chủ lao động bị ràng buộc bởi các thỏa ước lương (đã thống nhất với công đoàn) và người lao động được tuyển dụng theo các điều kiện làm việc với các thỏa ước lương có hiệu lực,
- Chủ lao động có nghĩa vụ, trang trải hết phí tổn đi lại cần thiết,
- Làm việc theo kế hoạch 8 tháng trong quãng thời gian 12 tháng không được vượt quá và
- số giờ làm việc hàng tuần ít nhất là 30 giờ.

Những đổi mới khác từ tháng sáu 2024

Đưa thẻ tạo cơ hội vào việc tìm công ăn việc làm

Đối với việc lưu trú để tìm việc làm thì đã được cho sử dụng thẻ tạo cơ hội. Thẻ này có thể có được bằng hai cách: Công dân nước thứ ba nào có thể chứng minh rằng trình độ chuyên môn nước ngoài của họ có giá trị hoàn toàn tương đương và do đó được coi là “lao động có chuyên môn” theo Điều 18 Khoản 3 của Luật lưu trú, có thể nhận được thẻ tạo cơ hội mà không cần bất kỳ điều kiện đặc biệt nào nữa. Tất cả những người khác phải cung cấp bằng chứng về bằng đại học nước ngoài, chứng chỉ chuyên môn ít nhất học hai năm (đều được nước đào tạo công nhận về mặt quốc gia) hoặc chứng chỉ chuyên môn do Phòng Thương mại Đức nước ngoài cấp. Ngoài ra, cần thiết phải có kỹ năng tiếng Đức đơn giản (mức độ A1 GER) hoặc kiến thức tiếng Anh (mức độ B2 GER).

Nếu những yêu cầu này đã có đủ, thì người đó có thể thu thập các điểm số khác nhau cho các tiêu chí như công nhận chứng chỉ ở Đức, kỹ năng ngôn ngữ, kinh nghiệm chuyên môn, tuổi tác và sự gắn bó với nước Đức cũng như tiềm năng của người bạn đời hoặc vợ/chồng cùng sang Đức. Để nhận được thẻ tạo cơ hội, phải đạt được ít nhất là sáu điểm.

Thẻ tạo cơ hội được cấp tối đa một năm, nếu nhu cầu sống có thể được đảm bảo trong thời gian này. Nó mang lại cơ hội để thử việc hoặc làm thêm 20 giờ một tuần trong thời gian lưu trú ở Đức. Nếu sau đó người đó không thể nhận được chức danh việc làm khác từ Đoạn 4 (các Điều 18 đến 21 của Luật lưu trú), nhưng vẫn nhận được lời mời làm việc có yêu cầu về chuyên môn, thì Thẻ tạo cơ hội có thể được gia hạn thêm hai năm.

Quy chế cho khu vực Tây Balkan

Quy chế cho Tây Balkan mở ra cho công dân Albania, Bosnia và Herzegovina, Kosovo, Montenegro, Bắc Macedonia và Serbia tiếp cận thị trường lao động ở Đức đối với bất kỳ loại việc làm nào trong các ngành nghề không quy định. Quy chế ban đầu được giới hạn đến cuối năm 2023. Với Nghị định phát triển tiếp tục việc nhập cư lao động có chuyên môn thì Quy chế vùng Tây Balkan bỏ thời hạn. Từ tháng 6 năm 2024 thì hạn ngạch hàng năm sẽ là 50.000 sự chấp thuận từ Cơ quan lao động Liên bang.

Tôi phải làm gì, để làm việc ở Đức với cương vị là lao động có chuyên môn?

- Công nhận chứng chỉ của nước ngoài: Điều quan trọng là Quý vị đem theo chứng chỉ chuyên môn được công nhận hoặc có khả năng sẽ được công nhận. Để làm được điều này Quý vị ít nhất phải có một chứng chỉ nghề nghiệp quốc gia hoặc chứng chỉ

nước ngoài được nhà nước công nhận. Để đảm bảo khả năng được công nhận của chứng chỉ, thì đặc biệt các quy định của Luật lưu trú cũng yêu cầu thêm cho sự hợp tác để công nhận, là việc đào tạo phải ít nhất kéo dài hai năm. Trong nhiều trường hợp quý vị phải đệ đơn xin công nhận chứng chỉ nước ngoài của mình trước khi nhập cảnh vào Đức. Trong một số trường hợp việc đệ đơn xin công nhận về mặt nghề nghiệp có thể được thực hiện sau khi nhập cảnh vào Đức. Quý vị có thể nhận lời khuyên cho bản thân về quá trình để công nhận và nhập cư vào Đức từ “Arbeiten und Lebend in Deutschland” (đường dây nóng “Làm việc và sống ở Đức”). Thông tin thêm về quá trình công nhận Quý vị có thể tìm được trong phần “Anerkennung ausländischer Berufsqualifikationen” (Công nhận trình độ chuyên môn nước ngoài).

- **Kiến thức về ngôn ngữ:** Đặc biệt khi nhập cảnh để tìm nơi đào tạo hoặc một chỗ học đại học, và cũng như cho một số dạng lưu trú khác thì việc đưa ra được chứng cứ về kiến thức ngôn ngữ là cần thiết. Các thông tin khác về các nguồn cung cho học tập có thể được tìm thấy trong phần “Deutsch lernen” (Học tiếng Đức).
- **Nơi chịu trách nhiệm về visa/lưu trú:** Nếu Quý vị còn ở nước mình thì cơ quan đại diện ngoại giao Đức ở nước ngoài có trách nhiệm cấp thị thực cần thiết. Quý vị tìm địa chỉ các nơi giao tiếp của Đức gần khu vực Quý vị trên bản đồ thế giới. Nếu Quý vị đang sống ở Đức, thì Quý vị phải liên hệ với cơ quan ngoại kiều địa phương khi có những câu hỏi về việc lưu trú và thị thực.

Là chủ lao động thì ở đâu tôi nhận được các thông tin và sự giúp đỡ?

- **Định hướng ban đầu:** Tùy thuộc vào việc Quý vị muốn nhận một lao động nước ngoài có chuyên môn hay một người đang học nghề và tùy thuộc vào quốc gia mà ứng viên của Quý vị đến, thì cần chú ý các khía cạnh khác nhau. Với sự trợ giúp của kiểm tra nhanh dành cho nhà tuyển dụng thì Quý vị nhận được định hướng ban đầu.

- **Tư vấn cá nhân:** Quý vị có thắc mắc, góp ý hay đang tìm kiếm sự hỗ trợ trong việc tuyển dụng lao động có chuyên môn ở nước ngoài? Hãy liên hệ với chúng tôi qua E-Mail hoặc qua đường dây nóng “Arbeiten und Leben in Deutschland” (Làm việc và sống ở Đức). Các chuyên gia của chúng tôi sẽ sẵn lòng giúp đỡ Quý vị tiếp!

- **Các dự án thu hút lao động có chuyên môn:** Các dự án đối tác của chúng tôi giúp Quý vị thực hiện các kế hoạch tuyển dụng của mình. Trong mục Dự án thời sự để tuyển dụng lao động có chuyên môn thì Quý vị hãy tìm dự án phù hợp cho công ty của Quý vị.